|  |  |
| --- | --- |
| **OJ Réunion du 29 mars 2024** | |
| 1. Chacun réfléchit à ce qui marche bien, peut être amélioré et ne marche pas.   Le ou les 2 points les plus importants par thème pour que tout le monde puisse donner sa vision | Tous |
| 1. Pré-bilan (info rapide que je donnerai et que chacun pourra commenter/questionner) | Clm |
| * 1. Inscription |
| * 1. Financier |
| * 1. Sportif |
| * 1. Ambiance |
| 1. Discussion entre nous sur l’organisation de la saison prochaine | Tous |
| * 1. Créneaux (reconduction, évolution ?) |
| * 1. Cotisation (proposition d’augmenter le montant jeune loisir, autre ?) |
| * 1. Communication (comment là gérer et avec qui ?) |
| * 1. Entraineurs/entrainements (qualité, volume, ajustement ?) |
| * 1. Evènements (sur quoi doit on se positionner la saison prochaine ?) |
| * 1. Organigramme (évolution ?) |
| 1. Info projet (travaux salles) | Clm |

**Compte rendu Réunion du 29 mars 2024**

**POINT 1 (tour de table initial)**

* **Richard :** Constate la désertion des entrainements. C’est Inquiétant…
* **Patrice :** Ambiance ok, prévoir points plus réguliers du Bureau. Constate un manque de bénévoles pour les évènements ; créneaux du dimanche qui ne marche pas.
* **Odile :** Prête à être sollicitée davantage au-delà de la prise de licence qui fonctionne bien
* **Franck :** N’a pas pu faire autant que désiré à cause de sa blessure et des conséquences. Il pense être plus dispo pour la saison prochaine et reste motivé pour s’investir pour le club.
* **Marco :** Après cette première saison de rodage, un organigramme resserré avec des fonctions mieux définies sera bénéfique à l’organisation.
* **René :** s’occupe des vétérans \_ ok pour poursuivre
* **Hong :** Pas trop de disponibilité, mais ok pour travailler avec Yang sur le site internet et la communication.

**POINT 2**

***Inscription :***

129 licenciés : 13 F & 116 H (10%-90%); 72 jeunes – 57 adultes (55% -45%)

68 loisirs – 47 jeunes (10 P, 19 B, 11 M, 4 C, 3 J) / 21 adultes– (70%-30%)

61 compétitions – 25 jeunes (5 B, 6 M, 5 C, 9 J) / 36 adultes– (40% - 60%)

Bilan : Bon / monter le nombre de jeunes compétitions

***Financier :***

On est dans la trajectoire de notre budget

Les postes de couts sont différents, mais au global on retombera +/- sur nos prévisions (dépenses / recette -11k€).

Pas de marges de manœuvre dégagées et déficit important que l’ESS a accepté ponctuellement mais ne souhaite pas pérenniser

***Sportif :***

Très mauvais – équipe 1 probable descente de 2 niveaux (PR), équipe 2 descente d’un niveau, équipe 3 en danger, équipe 4 descente d’un niveau, équipe 5 dernier niveau

Jeunes, ceux en âge d’intégrer régulièrement les équipes (Cadets et juniors) ne sont pas au RDV (pb de formation sur les 4/5 dernières années).

Equipe jeune, bilan négatif également (D6, D7 et D2)

BJ – ok mais en trompe l’œil (résultat obtenu grâce à 2 jeunes et 2 filles sur les 15 inscrits)

**POINT 3**

***A) Créneaux***

A reconduire sauf dimanche (pas assez de monde)

***B) Cotisation***

Essayer de laisser les mêmes montants, sauf loisir jeune à augmenter et prévoir un meilleur étagement pour les jeunes compétition (favoriser les licences compétitions jeunes avec un cout attractif)

***C) Communication***

Constat de mauvais fonctionnement actuel. Hong prend contact avec Yang pour faire le point puis discussion avec Richard et Christophe pour proposer un autre fonctionnement pour la saison prochaine

***D) Entrainement***

Constat d’échec sur la formation des jeunes depuis plusieurs années (aucun cadet/junior au niveau pour stimuler la progression du club et booster les équipes).

Notre analyse étant que :

* Vincent est +/- adapté à l’encadrement des séances adultes/loisirs.
* Quentin sur cette saison a montré une aptitude à encadrer les jeunes et les faire progresser (benjamins et minimes notamment)

Fort de ce constat, la tendance serait de rééquilibrer les volumes horaires entre Vincent et Quentin et de les dédier, le premier à l’encadrement des séances adultes et loisir, le second aux jeunes « compétitions ».

Cette volonté se heurte à plusieurs contraintes dont on doit tenir compte :

1. L’ESS nous demande de réduire notre budget de 6000 €, se qui correspond à réduire notre volume horaire rémunéré de 6 à 7 h/semaine (retour à 25h contre 32h cette saison)
2. Quentin et Vincent sont en CDI avec des droits à faire valoir et des règles à respecter pour l’employeur (peut-on envisager de réduire les heures annuelles d’un contrat ? Par ailleurs, Quentin sera-t-il disponible pour les créneaux jeunes ?)
3. Même si la loi le permet, peut-on réduire la rémunération de Vincent sans, a minima, un accompagnement/engagement du club pour l’aider à retrouver un niveau de rémunération équivalent à cette saison ?

A ce stade, nous n’avons pas assez d’éléments en main pour statuer sur ce sujet complexe, les actions à mener au préalable sont :

1. Obtenir les conclusions de la réunion entre Vincent et Philippe Grasser (Président de l’ESS) qui est l’employeur de Vincent (Christophe)
2. Se renseigner sur les possibilités de trouver des heures rémunérer pour Vincent – Périscolaire, entreprises, autres clubs (Christophe prend contact avec Seb Huré – pour se renseigner sur le périscolaire et les entreprises - Odile « approche » les autres présidents pour connaitre leur éventuel besoin pour la saison prochaine)

Par ailleurs, les besoins en entrainements peuvent être rationnalisés et limités à 24 heures (à discuter par la suite)=> ci-dessous propositions de grille d’entrainement avec un besoin de 24h :

Une image contenant texte, capture d’écran, logiciel, Icône d’ordinateur

Description générée automatiquement

***E) Evènements***

À la vue du peu de rentabilité des évènements (150€ pour les tables et 100€ pour la buvette) et de la raréfaction des bénévoles, il faut revoir nos ambitions pour la saison prochaine.

Hypothèses :

1. 2 tournois de 2 jours et 3 ou 4 événements ciblés dans l’année
2. 1 tournoi et des événements régionaux plus rémunérateurs
3. Comme cette année mais avec moins de dates (tous les 2 mois)

Réflexion en cours, pas de décision à ce stade (date butoir juin). Pendant ce temps, voir comment motiver les bénévoles et impliquer les parents.

***F) Organigramme***

Bruno et Réjane, ne sont plus dans l’organigramme. Réfléchir à des fonctions mieux définies pour les restants.

**POINT 4**

Avec Richard nous avons rencontré la mairie pour présenter nos propositions pour les salles :

* Réfection des sols
* Cloison amovible entre les 2 salles
* Aménagements (isolation acoustique et thermique, ventilation, ouverture WC/vestiaire fille
* Extension de la salle pour créer un club house et un local de stockage.

Sujet à suivre…

**CONCLUSION**

Relevé de décisions

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Quoi** | **Qui** | **Quand** |
| Créneaux salles vs mairie | Christophe | 15 juin |
| Créneaux entraineurs | Tous | 15 juin |
| Montant cotisations | Marc & Christophe | 15 juin |
| Proposition pour la communication | Hong & Yang | Fin de saison |
| Evènements à organiser | Tous | Début juin |
| Refonte organigramme | Christophe après échange avec tous | Fin de saison |
| Organisation AG fin de saison | Tous | Fin mai ? |

**Et surtout, on fait comme on a dit !!!!!**